



www.APPARTEMENT.tv

Full HRM - partner



Organisatie v/h  
syndicuskantoor

en inzet van juiste  
profielen en  
competenties

voor de meest  
effectieve  
werking

www.APPARTEMENT.tv

HOME OVER ONS NIEUWS AGENDA OV

## APPA PLEIN – ZONDAG 05 NOVEMBER

07 nov 2023 | Appartement van de toekomst, Hasselt - Genk, Publicaties

### BEHEER

Overzicht

Van vier op de tien appartementen in Limburg is niet geregistreerd wie de beheerder of syndicus is. Nochtans is zo'n registratie sinds vijf jaar wettelijk verplicht. "Met het oog op de klimaatdoelstellingen kan dit problemen geven."

**Vier op de tien appartementen**

### TECHNIEK

## MEDIA-platform

APPARTEMENT.tv is sinds 2007 actief als "influencer" voor mede-eigenaars en syndici van appartementsgebouwen in Vlaanderen

Andere doelgroepen zijn ook: politici, lokale besturen en ambtenaren, opleidingen en arbeidsmarkt, pers en publiek.



## 'Business & Jobs' met Werner Couck

is de nieuwe presentator van het programma 'Business & Jobs' de nieuwe versie van Jobtv op TV Limburg. Door zijn nauwe betrekking met het bedrijfsleven als de media moet Couck de ideale verpersoonlijking van een ondernemer op tv. «Zoals een weerman geassocieerd, zo zullen wij Werner associëren met het bedrijfsleven, business manager van productiehuis Havana.

Je hebt het de afgelopen week ongetwijfeld al opgemerkt. TV Limburg brengt in een dagelijks blok van vijf minuten extra economisch nieuws. In coproductie met TV Limburg heeft productiehuis Havana het programma Jobtv omgevormd tot 'Business & Jobs'. 'Business & Jobs' is elke weekdag te zien op TV Limburg. In het weekend worden de dagblokken uitgediept en samengevoegd tot een programma van 25 minuten. Dit programma wordt op dinsdagavond nog eens herhaald.

### Ruimer

«'Business & Jobs' is een economisch magazine dat een mix brengt van economisch nieuws en bedrijfspresentaties.» stelt business manager Rik Verbeemen van Havana. «Het programma zal niet alleen in het weekend uitgezonden worden maar elke werkdag om 18u, 21u, 22u en 23u. Deze wijziging laat toe om ruimere bedrijfsreportages te maken, afgewisseld met redactioneel nieuws over het Limburgse bedrijfsleven en jobaanbiedingen van Actief en Creyf's interim. Zoals je wellicht hebt gemerkt, is er heel wat economisch nieuws dat de redactie van het TVL Nieuws om allerlei redenen links moet laten liggen. 'Business & Jobs' wil daar iets aan doen.» Business & Jobs moet dus in een breder perspectief gezien worden. Op maandag werpt het programma in samenwerking met Hebbes



VE ECONOMISCHE NIEUWS UIT LIMBURG  
NOG 4 MINUTEN!!



Werner Couck, de nieuwe man achter 'Business & Jobs' van TV Limburg.

Foto: HBvL

## INFLUENCER

Bedrijven en sectoren evolueren en dat is niet altijd meteen zichtbaar

Zowel pers, publiek als politiek moeten de maatschappelijke impact van beroepen zien, wij moeten ervoor zorgen dat ze dat te zien krijgen.

Dat heeft meteen effect op waardering voor een beroep, op de instroom in opleidingen en op de arbeidsmarkt.

Ons tv-programma liep bij TV-Limburg 2002-2004



HET BELANG VAN LIMBURG  
**hbvljobs.be**  
Jobs dichtbij huis  
ZATERDAG 23 EN ZONDAG 24 JUNI 2012



Deze studenten polden bij bedrijven naar hun jeugdvriendelijkheid.

Foto Tony VAN GELLEN

# Sollicitant kiest bedrijf dat de jeugd kansen geeft

## REPSITE.BIZ VOERT ONDERZOEK UIT

Transportbedrijf H.Essers, telecomoperator Mobile Vikings en evenementenbureau Enthlon zijn door Repsite.biz uitgeroepen tot meest jeugdvlindelijke werkgevers van Limburg. Ieder half jaar komt er een nieuwe ranking.

Repsite.biz is een online platform 'voetbal' tussen bedrijven en jongeren. Het platform helpt jongeren bij het vinden van een baan die aansluit op hun interesses en behoeften. De website wordt gebruikt door jongeren om te zoeken naar werkgevers die hun interesses en behoeften ondersteunen. De website wordt gebruikt door jongeren om te zoeken naar werkgevers die hun interesses en behoeften ondersteunen.

De ranking is gebaseerd op de antwoorden van jongeren op vragen over hun interesses en behoeften. De ranking is gebaseerd op de antwoorden van jongeren op vragen over hun interesses en behoeften.

de ranking is gebaseerd op de antwoorden van jongeren op vragen over hun interesses en behoeften. De ranking is gebaseerd op de antwoorden van jongeren op vragen over hun interesses en behoeften.

### 50 dossiers

De ranking is gebaseerd op de antwoorden van jongeren op vragen over hun interesses en behoeften. De ranking is gebaseerd op de antwoorden van jongeren op vragen over hun interesses en behoeften.

KURT MEERS

## ONDERZOEKER

Wij hebben tal van onderzoeken over de talent- en arbeidsmarkt uitgevoerd.

Meestal in samenwerking met universiteit of hogeschool en zeker met studenten in HR- of managementopleidingen voor de realisatie en de conclusies.

Dit onderzoek uit 2012 laat zien dat jongeren bij sollicitatie wel oog hebben voor het perspectief dat de werkgever biedt.

Kleine kantoren moeten daaruit onthouden dat ze creatief moeten zijn om talent te houden.





Full HRM - partner

NL EN Print Sitemap Zoeken

M-SOFT  
SOFTWARE & SERVICE

HOME **BEDRIJF** PRODUCTEN DIENSTEN REFERENTIES NIEUWS JOBS CONTACT RSS

TOGETHER WE CAN INNOVATE IT

U bent hier: [Home](#) | [Bedrijf](#) | [HRM label](#)

### HRM label

**M-Soft behaalde als een van de eerste bedrijven in België het HRM-label**

Kwaliteit wordt in een informaticabedrijf in grote mate bepaald door de medewerkers. Zij zijn het die de softwaretoepassingen ontwikkelen, instaan voor implementatie, opleiding en begeleiding van de gebruikers.

Ter aanvulling van het ISO9001:2000-label behaalde M-Soft als een van de eerste bedrijven in België het HRM-label. Dit kwaliteitslabel voor human resources management wil bedrijven onderscheiden die op een kwalitatieve en gestructureerde manier omgaan met hun personeel.

Het label is ontwikkeld door Voka - Kamer van Koophandel Limburg, samen met een stuurgroep van professionele HRM-managers.

Sinds het ontstaan van het HRM-label in 2005 werd het label elk jaar opnieuw - na een uitgebreide audit - door M-Soft behaald.

**M-Soft NV**  
Lieven Gevaerlaan  
Nolimpark 1004  
3900 Overpelt  
T: +32 (0)11 440 770  
E: [info@msoft.be](mailto:info@msoft.be)

[in](#) [t](#) [f](#)

Geïnteresseerd in onze ERP-software?  
[Maak een vrijblijvende afspraak](#)

HRM

## INSPIRATOR

Onderzoek toont aan dat kleine bedrijven geen kennis, ervaring of interne diensten hebben voor een eigen Human Resources Management.

Daarom is het belangrijk om kort en bondig de vuistregels van HRM-management aan te leren.

In 2003 hebben wij daarom het HRM-label ontwikkeld en gelanceerd samen met VOKA en SD Worx om via opleiding en audit het HR-beleid te professionaliseren.



www.APPARTEMENT.tv

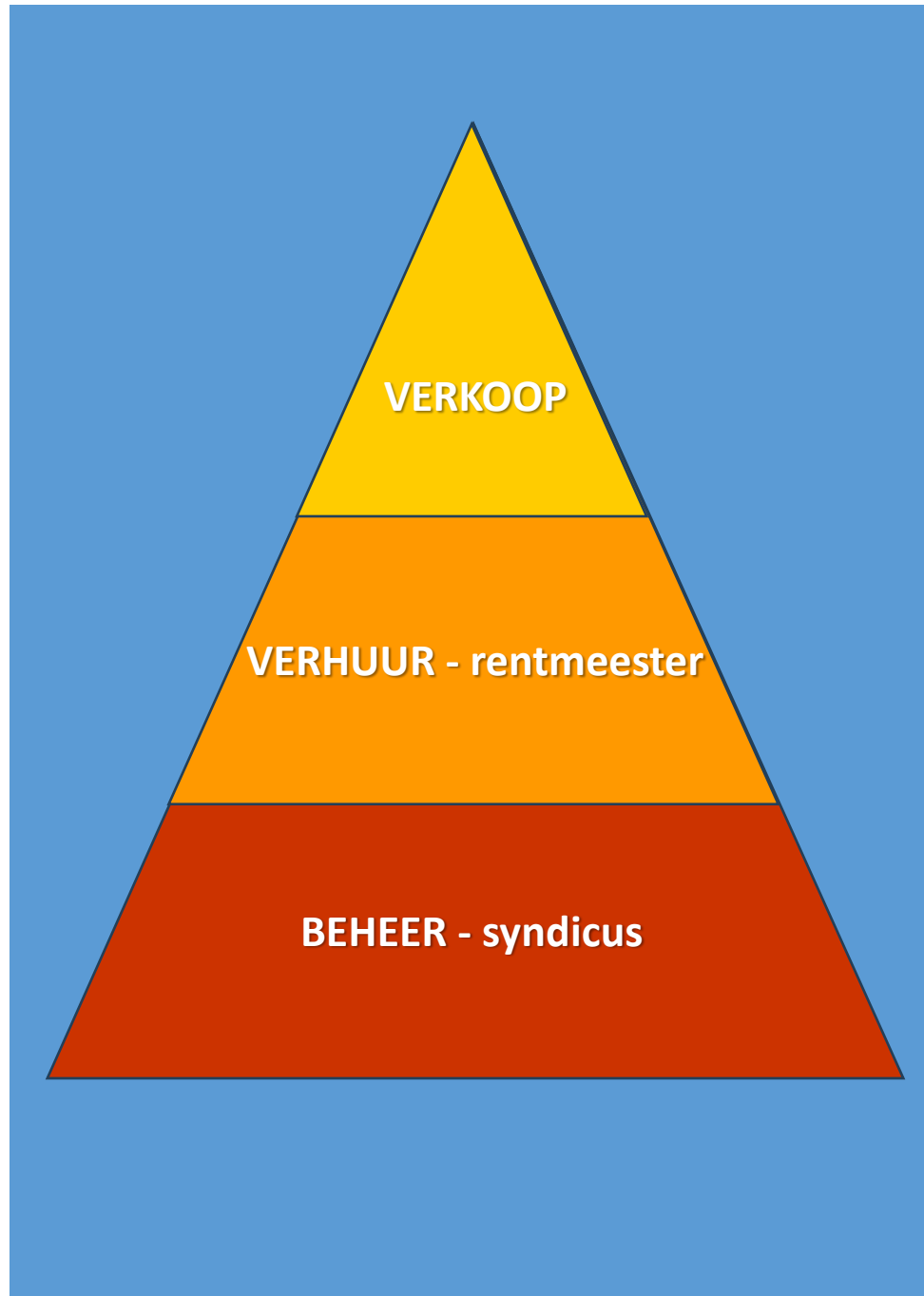
Full HRM - partner



Organisatie v/h  
syndicuskantoor

en inzet van juiste  
profielen en  
competenties

voor de meest  
effectieve  
werking



## IDEALE ORGANISATIE

Het ideale vastgoedkantoor heeft deze 3 functies in huis.

Een stevige basis van vaste inkomsten uit het beheer van gebouwen (syndicus), waarmee een kritische massa wordt gewaarborgd.

Uit die portefeuille haal je opdrachten voor verhuur van appartementen - eventueel als rentmeester.

Als je ook nog verkoop van appartementen aanbiedt is je ideale structuur compleet.



www.APPARTEMENT.tv

Full HRM - partner

$$\frac{AC + RC}{LTV} =$$

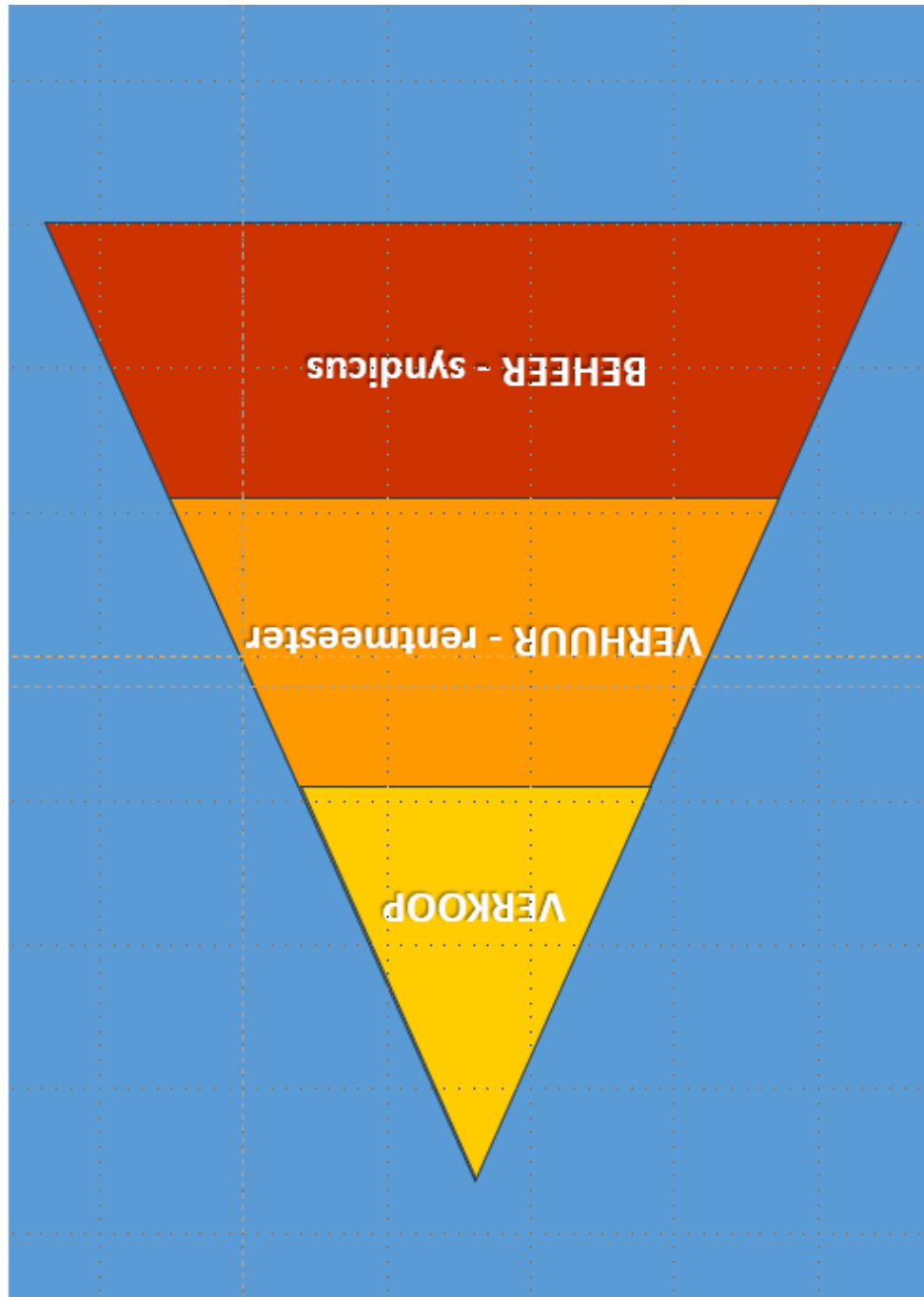
## IDEALE ORGANISATIE

BEHEER levert een bepaalde omzet die toelaat om veel vaste kosten te dekken en die perfect is voor de waardering van het kantoor.

BESTAANDE KLANTEN zijn de beste prospects om aanvullende diensten aan te bieden, want ...

- De LIFETIME VALUE stijgt
- De ACQUISITION COST is nul
- Het RENDEMENT is dus hoger





## TROUWENS....

Draai de driehoek van ideale organisatie eens ondersteboven ...

Dan zie je een trechtermodel voor je marketing & sales waarvoor veel ondernemers geld zouden geven.

Het grote aantal dossiers in beheer van gebouwen levert een massaal aantal "prospects" op voor toegevoegde waarde.

Met beheer kun je een vertrouwensrelatie opbouwen waardoor vragen voor verhuur of verkoop automatisch in je schoot vallen.



Full HRM - partner



Organisatie v/h  
syndicuskantoor

en inzet van juiste  
profielen en  
competenties

voor de meest  
effectieve  
werking



## JUISTE PROFIELEN

SYNDICI-werkgevers moeten - ondanks hun kleine structuur - durven de taken binnen het kantoor te profileren.

Er zijn geen opleidingen voor "alleskunnners" en ook bij werving op de arbeidsmarkt is "alleskunner" geen geldige competentie.

Boekhoudprofielen zijn jouw verdedigers; die blijven graag binnen. Je middenvelders gaan wel naar buiten; bijvoorbeeld voor werfopvolging of schadegevallen.

De aanvallers leiden de vergaderingen en scoren nieuwe klanten!





## PROFIELEN TRAINEN

SYNDICI-werkgevers moeten - ondanks hun kleine structuur - blijven tijd maken voor training van hun talenten.

Dat kan zelfs met een Individuele Beroepsopleiding (IBO) in samenwerking met de VDAB.

Dan krijg je als werkgever-coach de kans om talent met de juiste attitude maar zonder de "juiste" vooropleiding of ervaring, zelf te vormen voor de functie die jij bepaalt.



Full HRM - partner



## HR-ADVISEUR

In september 2022 in Hasselt hadden we Eefje Vereecke van VDAB te gast om de syndici te melden dat APPARTEMENT.tv de VDAB IBO-contracten zou promoten, [Zie ook online video: klik hier](#)



In september 2021 in Genk waren we de HR-campagne voor syndici al gestart met Jo Franco (docent-syndicus-expert) naast Toon Van Den Neste (syndicus/makelaar) en ex-VDAB topman Fons Leroy. [Zie ook online video: klik hier](#)



Full HRM - partner

# DIENSTVERLENER VOOR DE KMO-PORTEFEUILLE



Geregistreerd bij het Vlaams Gewest voor Opleiding  
Registratienummer DV.0244421

BISC  
0443452227

Deze registratie is geldig van 15/02/2022 tot 16/02/2024

Deze registratie is een voorwaarde om diensten aan te bieden die betaald kunnen worden via de kmo-portefeuille. Dit attest houdt op zichzelf geen beoordeling in van de kwaliteit van de verstrekte dienst.



**IPI**

INSTITUT PROFESSIONNEL  
DES AGENTS IMMOBILIERS

**BIV**

BEROEPSINSTITUUT VAN  
VASTGOEDMAKELAARS

## ERKEND OPLEIDER

Wij zijn erkend door VLAIO - Vlaams gewest als dienstverlener voor Opleiding, waardoor ondernemers 30 % korting kunnen genieten via de KMO-Portefeuille voor (management)opleidingen.

Voor opleidingen voor syndici en vastgoed hebben we de erkenning gekregen van BIV - EDUX, zodat bepaalde programma's in aanmerking komen voor uren "permanente beroepsvorming".





Full HRM - partner



## TALENT VINDEN

APPARTEMENT.tv stelt syndici een raamakkoord voor om talent te vinden.

Daarbij richten we ons hoofdzakelijk op geïnteresseerden die in aanmerking komen voor een IBO-opleiding met VDAB-contract.

Wij zorgen voor promotie en samenstelling van een persoonsfiche met cv. Na de nodige contacten en informele gesprekken stellen we geïnteresseerden voor aan de syndicus als mogelijke IBO-cursist.

Vragen en vrijblijvend contact via  
[info@appartement.tv](mailto:info@appartement.tv)



## FULL HRM-partner

Met meer dan 20 jaar ervaring in new business management, HR-communicatie en management bij vastgoedbedrijven, is APPARTEMENT ook jouw HRM-partner.

Eerst zetten we samen de strategie en de structuur uit en dan zoeken we de juiste spelers om dat plan te realiseren.

Wij staan daarbij in voor werving, selectie, bepaling statuut, relaties met VDAB, opleidingsplan, opvolging en evaluatie en eventueel interim of payrolling.

Mail ons op [secretariaat@appartement.tv](mailto:secretariaat@appartement.tv)

Volg ons op [www.appartement.tv](http://www.appartement.tv)